

ZASADY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

- 1) Pracodawca zobowiązany jest do wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży na stanowiskach pracy wymienionych w załączniku nr 1.
- 2) Pracodawca zapewnia pracownikowi również dodatkowe zabezpieczenia i sprzęt zgodnie z wymogami bhp: m.in. okulary ochronne, nauszники, szelki – zabezpieczenia do prac na wysokościach, maski ochronne, kaski itp.
- 3) Pracodawca ustala wysokość ekwiwalentu na podstawie cen rynkowych.
- 4) Pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację tej odzieży raz do roku na podstawie załącznika nr 3.
- 5) Pracownik zobowiązuje się do używania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego za które otrzymał ekwiwalent.
- 6) Środki ochrony indywidualnej inne niż w wykazie przydzielane są w razie potrzeby.
- 7) Okres używalności liczony jest od dnia przydziału i wypłaty ekwiwalentu.
- 8) Odzież przysługuje wg wykazu pracownikom zatrudnionym w dniu przydziału na umowę o pracę w wymiarze od ½ etatu. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy określony w tabeli przewidywany okres używania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przedłuża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.
- 9) Ekwiwalent nie przysługuje pracownikom będącym w dniu wypłaty na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim.
- 10) W przypadku rozwiązania umowy o pracę z winy pracodawcy bądź odejścia pracownika na emeryturę lub rentę, przeniesienia – pracownik nie ma obowiązku zwrotu ekwiwalentu.
- 11) W przypadku rozwiązania umowy o pracę z innych przyczyn – o ile pracodawca nie postanowi inaczej – pracownik ma obowiązek zwrotu ekwiwalentu proporcjonalnie:
- przed upływem 1 roku – 100 – 50%, w 2 roku używania – 50 – 0 %.
- 12) Ekwiwalent podlega ewidencji w Karcie ewidencyjnej wypłat ekwiwalentu pieniężnego za używanie i pranie przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego której wzór stanowi załącznik nr 5.

10