

ZARZĄDZENIE NR 6/2017

**Kierownika Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie – Świetlica „Jutrzenka”
z dnia 26.04.2017 r.**

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie – Świetlica „Jutrzenka” środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 237⁶ - 237⁹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.¹⁾) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

§ 2

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownikowi zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny na podstawie załącznika nr 6 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia. Wartość ekwiwalentu podlega co roku aktualizacji na podstawie obowiązujących cen.

§ 5

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia. Wartość ekwiwalentu podlega co roku aktualizacji na podstawie obowiązujących cen.

§ 6

Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

- 1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych.
- 3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela przydziału. Okresy używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała, co najmniej 1 miesiąc (30 dni).
- 4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w Polskich Normach.
- 5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
- 6) Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze pasowały rozmiarami do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne i użytkowe.
- 7) Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację zostaje wypłacony pracownikowi raz na kwartał na podstawie miesięcznych wyliczeń wartości ekwiwalentu.
- 8) Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest ustalany, co roku według aktualnych cen.
- 9) Zakupy odzieży i środków ochronnych dokonywane przez pracownika w uzgodnieniu z pracodawcą nie mogą przekroczyć ustalonych wartości cenowych określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 10) Wypłata ekwiwalentu za pranie przydzielonego wyposażenia odbywa się raz na kwartał na podstawie załącznika nr 5 do niniejszego zarządzenia. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności. W przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie miesiąca ekwiwalent oblicza się proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

- 11) Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.
- 12) Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „Kartach ewidencji odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”. Przyjęcie rzeczy pracownik potwierdza podpisem w Karcie stanowiącej załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

KIEROWNIK
Placówki Wsparcia Dziennego
w Staszowie, ul. Sybiraków 10
mgr Justyna Gorska-Sekuła

(podpis Kierownika)

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia
Dziennego w Staszowie – Świetlica
„Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r.

TABELA NORM
Przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności (w miesiącach)	Uwagi
1	Pracownicy interwencyjni	• R – ubranie drelchowe • R - koszula flanelowa • R – obuwie robocze • R – czapka robocza • O – rękawice robocze • O – rękawice wzmacniane	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 12 m-ce 3 m-c/ d.z. 12 m-cy	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
2	Robotnik gospodarczy	• R – ubranie drelchowe • R – koszula flanelowa • R – obuwie robocze • R – czapka robocza • O – kurtka zimowa • O – Rękawice robocze • O – rękawice wzmacniane	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce 12 m-cy 3 o.z. 3 m-c/ d.z. 12 m-cy	

R – odzież i obuwie robocze

O – ochrony indywidualnej

o.z. – okres zimowy

d.z. – do zużycia

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia
Dziennego w Staszowie – Świetlica
„Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r.

Ekwiwalent miesięczny za korzystanie z własnej odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Nazwa asortymentu	Kwota ekwiwalentu za okres używalności	Wartość miesięczna
1	ubranie drelichowe	80,00 zł	3,33 zł
2	koszula flanelowa	30,00 zł	1,25 zł
3	obuwie robocze	100,00 zł	4,17 zł
4	czapka robocza	2,50 zł	0,21 zł
6	rękawice robocze	1,12 zł	0,37 zł
7	Rękawice wzmocnione	10,00 zł	0,83 zł
OGÓŁEM			10,15 zł

Placówka Wsparcia Dziennego
w Staszowie - Świetlica "Jutrzenka"
ul. Szkolna 14, 28-200 Staszów
NIP 8661734370, REGON 260702195
tel. 15 813 00 30

Załącznik nr 3 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia
Dziennego w Staszowie – Świetlica
„Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r.

Ekwiwalent miesięczny na pranie odzieży roboczej

Lp.	Nazwa towaru	Wartość rzeczywista	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie
1	Proszek do prania 6,5 kg/100 prań	56,00 zł	0,56 zł
2	Woda (1m ³)	2,83 zł	50l – 0,15 zł
3	Ścieki (1m ³)	8,79 zł	50l – 0,45 zł
4	Prąd (1kWh)	0,57 zł	60 min – 0,57 zł
5	Koszty pozostałe	20%	0,35
OGÓŁEM			2,08 zł

Wartość miesięcznego ekwiwalentu wynosi:
4 prania * 2,08 = 8,32

Załącznik nr 4 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia Dziennego
w Staszowie – Świetlica „Jutrzenka”
z dnia 26.04.2017 r.

(pieczęć pracodawcy)

Karta ewidencji odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

Pani/Pan.....

Stanowisko

Data rozpoczęcia pracy

[illegible]

Załącznik nr 5 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia
Dziennego w Staszowie – Świetlica
„Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r.

Przyznanie ekwiwalentu za pranie przydzielonego wyposażenia

Oświadczam, że Pan/Pani..... przepracował następującą
liczbę dni a poniższe dane są zgodne z listami obecności:

Lp.	Miesiąc	Liczba dni przepracowanych	Liczba dni przypadających do przepracowania

.....
(podpis pracownika ds. ewidencji czasu pracy)

Przyznaję Panu/Pani ekwiwalent za pranie odzieży
za miesiąc/miesiące w wysokościzł
zgodnie z Zarządzeniem Nr 6/2017 Kierownika Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie –
Świetlica „Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom
Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie – Świetlica „Jutrzenka” środków ochrony
indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie
odzieży roboczej.

.....
(podpis pracodawcy)

Załącznik nr 6 do Zarządzenia Nr 6/2017
Kierownika Placówki Wsparcia
Dziennego w Staszowie – Świetlica
„Jutrzenka” z dnia 26.04.2017 r.

Przyznanie ekwiwalentu za korzystanie z własnej odzieży i obuwia roboczego

Oświadczam, że Pan/Pani..... przepracował następującą
liczbę dni a poniższe dane są zgodne z listami obecności:

Lp.	Miesiąc	Liczba dni przepracowanych	Liczba dni przypadających do przepracowania

.....
(podpis pracownika ds. ewidencji czasu pracy)

Przyznaję Panu/Pani ekwiwalent za korzystanie z
własnej odzieży i obuwia roboczego za miesiąc/miesiące
w wysokościzł zgodnie z Zarządzeniem Nr 6/2017 Kierownika
Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie – Świetlica „Jutrzenka” z dnia 26.04.2017r.
w sprawie zasad przydzielania pracownikom Placówki Wsparcia Dziennego w Staszowie –
Świetlica „Jutrzenka” środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej
oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.

.....
(podpis pracodawcy)